

ACORDS DE LA JPDI - REUNIÓ 9 DEL 24 DE NOVEMBRE DE 2021

ACORD 1

S'acorda demanar amb relació al 4t Pla d'Igualtat que s'ha redactat i que està pendent de ser aprovat:

1. Conèixer com ha anat el 3r Pla d'Igualtat, saber si han revisat les accions desplegades per a valorar el seu èxit, i constatar quins són els objectius que s'han assolit i quins no. Es troba a faltar una diagnosi dels objectius aconseguits i els que no.
2. Afegir la paraula-concepte "equitat" (a més a més d'igualtat, ja que és necessària i imprescindible l'equitat i el respecte a les diferències per a poder avançar). Cal garantir en el nostre sistema educatiu l'equitat, ja que estableix diferències a partir de la individualització.
3. Si la comissió d'igualtat té per objectiu la posada en marxa i seguiment del pla d'igualtat, caldria que aquesta comissió fos paritària pel que fa a: representants socials/representants de la UPC i equilibrada entre dones i homes, per tant, veuríem convenient augmentar la representació d'agents socials a la Comissió d'igualtat. Si aquesta no és la seva funció, caldria crear una comissió amb representants socials de Juntes i Comitès per fer un seguiment de la posada en marxa d'aquest 4t Pla d'Igualtat i saber com es van materialitzant.
4. Incloure indicadors específics per a facilitar el seguiment i èxit del seu desenvolupament: accions concretes, temporalització...
5. Entenen que un dels objectius del pla hauria de ser fer propostes per arribar el 2025 a garantir el 50 % de participació dones-homes en tota mena d'activitats acadèmica/política/institucional de la UPC, això inclou composició dels tribunals i comissions, representació, promocions, estabilització..., per tant, creiem que caldria una diagnosi exhaustiva de per què això en l'actualitat no és possible, i definir mesures de discriminació positiva per aconseguir-ho.
6. Proposar un estudi social a nivell de Catalunya, per detectar si hi ha col·lectius exclosos i marginats per accedir a la Universitat, i més concretament a la UPC, i proposar accions dirigides a reduir pràctiques de discriminació contra col·lectius exclosos i marginats amb l'objectiu de corregir desigualtats socials.

ACORD 2

En relació amb el procés de distribució de noves places, s'acorda insistir en demanar que aquesta comissió que s'ha creat consideri les nostres sol·licituds prèvies relatives a poder conèixer les diverses "fotos" de plantilla (abans i després de la implementació d'indicadors per a la distribució de places, situació actual del PDI, per departaments i seccions, i per territori), a més a més de poder conèixer quina és la relació de llocs de treball a la qual es vol arribar. Es voldria que els criteris aplicats al repartiment de places estiguessin motivats a partir de dades, i que estiguessin clars quins són els objectius que es persegueixen. Caldria tenir màxima transparència en tot aquest procés de repartiment de places, ja que no es poden valorar els criteris que s'apliquen si no es coneix la realitat que es té ni cap a on es vol anar en la consecució d'una plantilla de PDI per a la nostra universitat.

ACORD 3

Després de detectar que van ser 6 les sol·licituds presentades al programa d'exempcions docents per a la intensificació en la recerca després d'un permís maternal, i que només s'han concedit 5 sol·licituds, s'acorda demanar els motius pels quals la sol·licitud ha estat denegada. Si aquesta sol·licitud compleix amb els criteris de la convocatòria i s'ha descartat només per motius econòmics de dotació a la convocatòria, es demana que sigui reconsiderada la dotació econòmica per encabir aquesta sisena sol·licitud. A més a més, després de llegir el 4t pla d'igualtat que es presenta per a ser aprovat, sembla molt desafortunada aquesta única exclusió després d'un permís maternal.

ACORD 4

En relació amb la "Revisió de l'assignació de punts d'activitat acadèmica del PDI" s'acorda demanar com es farà això del reconeixement de la direcció o co-direcció de Treballs Finals d'Estudis (TFG, TFM) en el mateix

curs acadèmic, com es tindrà constància de la seva direcció o co-direcció en el mateix curs si s'ha de fer constar en l'encàrrec acadèmic.

ACORD 5

En relació amb el Codi ètic de la Universitat Politècnica de Catalunya, s'acorda:

- Demanar què ha canviat respecte del primer codi ètic de l'any 2011, ja que molt probablement qui hagi presentat aquest segon codi ètic ho té ben identificat.
- Sol·licitar l'eliminació de la darrera part del punt 4.2, de forma que quedés redactat com:

4.2 En l'activitat de recerca, d'acord amb els principis i preceptes del Codi d'integritat de la recerca de la UPC, el personal docent i investigador ha d'actuar amb rigor i observar el mètode científic com a font generadora de coneixement vàlid i fiable, basat en l'originalitat, la reproductibilitat i la fiabilitat dels resultats, i n'ha de procurar la publicació en els mitjans del seu àmbit de coneixement i retornar-ne els resultats a la societat. En aquests treballs ha d'esmentar les institucions que els han fet possibles, ha de mencionar les persones que han contribuït a la publicació dels resultats de la seva recerca, ~~especialment els col·legues de l'inici de la carrera acadèmica, i s'ha de conduir amb honestedat i generositat. Per la seva banda, les persones amb menys experiència han de valorar els recursos, les eines i la formació inicial que han rebut de les persones que els han acompanyat en l'inici de la carrera acadèmica, i donar-los el reconeixement que es mereixen en la seva tasca.~~

- Afegir al final del paràgraf 3.4 "...de coartar la llibertat de cap persona mitjançant amenaces o intimidacions, i d'exercir cap mena d'abús de poder.", i quedaria com:

3.4. El càrrec s'ha d'exercir amb honestedat, integritat i eficiència, i les decisions que es prenguin han de ser coherents, motivades, equànimes i transparents, i han de respectar, a més, els principis d'igualtat i equitat de les persones i entre les persones. Les persones que exerceixen un càrrec han de promoure activament l'esperit crític i fomentar la coordinació interna, el respecte a les persones i la tolerància cap a les opinions discrepants. Han de complir amb eficàcia totes les tasques que tinguin encomanades en funció del càrrec i les que es derivin dels acords dels òrgans de govern de la Universitat. Han d'abstenir-se de prendre decisions que impliquin directament o indirectament un benefici il·legítim de les persones, de coartar la llibertat de cap persona mitjançant amenaces o intimidacions, i d'exercir cap mena d'abús de poder.